

Avviso Pubblico

Programma destinato ai management aziendali orientati all'innovazione nella gestione e sostenibilità dei processi e a guidare il cambiamento in azienda

Allegato 1 – Struttura e calendario dei percorsi formativi

Allegato 2 – Domanda di partecipazione

Programma

ADventure – CForward

Premessa

La Smart Specialization Strategy della Regione Sardegna descrive il ruolo chiave di Sardegna Ricerche nel favorire la competitività delle imprese regionali sul mercato globale, con servizi finalizzati all'introduzione di nuove tecnologie, alla modernizzazione della gestione e al sostegno delle attività aziendali, alla diffusione della cultura scientifica nell'Isola e alla formazione con iniziative rivolte allo sviluppo del capitale umano.

Nell'ambito della programmazione regionale Sardegna Ricerche contribuisce al potenziamento del sistema produttivo sostenendo lo sviluppo competitivo e una crescita sostenibile attraverso programmi di alta formazione.

In questo contesto si intende destinare agli imprenditori e ai management aziendali sardi un percorso formativo modulare per gestire in modo efficace e sostenibile la crescita aziendale e mantenere il vantaggio competitivo.

Il programma è stato progettato con la collaborazione di Apply Consulting S.r.l. società di consulenza qualificata nella generazione di processi e progetti di innovazione.

Art. 1 - Destinatari

Il programma prevede due percorsi formativi distinti e paralleli, entrambi diretti a micro, piccole e medie imprese (MPMI):

- I) **ADventure** - rivolto a **imprenditori** o **manager**, con un deciso orientamento all'innovazione, sia nei processi che nei modelli operativi. Questi professionisti intendono scalare la propria organizzazione, migliorando l'efficienza e la competitività aziendale e attraverso una gestione ottimizzata per garantire la sostenibilità economica, ambientale e sociale. Il percorso prevede massimo **20 partecipanti**.
- II) il secondo percorso **CForward** si rivolge a **CFO** (*Chief Financial Officer*), **manager finanziari** che desiderano acquisire competenze avanzate per supportare finanziariamente lo sviluppo e la sostenibilità dell'organizzazione. Il percorso prevede massimo **15 partecipanti**.

Il corpo docente dei percorsi formativi **ADventure** e **CForward** è composto da professionisti con esperienze imprenditoriali di successo (imprenditori/manager) e docenti universitari con una esperienza diretta nelle imprese.

Art. 2 - Obiettivo del programma

L'obiettivo del programma è quello di supportare imprenditori e manager delle imprese regionali nell'adozione di processi innovativi e sostenibili. I partecipanti potranno acquisire competenze specialistiche per la gestione finanziaria strategica e di innovazione dei processi di gestione aziendale e affrontare le sfide della modernizzazione in un contesto economico che premia l'innovazione, ma richiede una gestione efficiente delle risorse e una visione a lungo termine.

Il presente avviso regola le modalità di selezione dei partecipanti, individuati tra **imprenditori e/o dipendenti con ruoli decisionali in azienda (CEO/Socio con cariche operative/Manager)** con sede operativa in Sardegna.

I percorsi combinano momenti di formazione e progettazione con una metodologia didattica collaudata con successo. I partecipanti avranno a disposizione il materiale didattico prima degli incontri in aula. Questa modalità permette di dedicare il tempo in presenza a esercitazioni pratiche e attività collaborative, sfruttando al meglio il supporto dei docenti, con il doppio obiettivo di trasmettere un approccio sistemico e consapevole degli impatti.

Art. 3 - Articolazione e svolgimento del programma

Lo svolgimento del programma prevede **due percorsi formativi della durata complessiva di 60 ore ciascuno**, che si svolgeranno in parallelo, con attività di formazione e applicazione progettuale di strumenti e tecniche secondo un approccio teorico-pratico, con lezioni svolte in presenza, momenti di sperimentazione pratica e focus di approfondimento individualizzato.

Gli incontri avranno una cadenza **bimensile (uno ogni due settimane)**, garantendo continuità e permettendo ai partecipanti di assimilare i contenuti. Il programma è stato progettato per conciliare la frequenza con le esigenze professionali dei partecipanti: ogni incontro in presenza avrà una durata di 4 ore. Oltre alle ore in aula, i destinatari potranno beneficiare di 20 ore complessive di mentorship per ogni percorso formativo, distribuite in sessioni virtuali di 2 ore per modulo. Per ciascun modulo, il docente di riferimento metterà a disposizione, su richiesta dei partecipanti, queste ore di incontro online per confrontarsi sui temi trattati o su problematiche specifiche delle loro realtà aziendali.

L'approccio metodologico si basa sulla **flipped classroom**, che combina **preparazione autonoma, sessioni interattive in aula e mentorship**, per favorire un apprendimento attivo, il confronto su **casi aziendali reali** e la creazione di un ambiente di **scambio e networking**. L'obiettivo è fornire strumenti immediatamente utilizzabili nelle imprese dei partecipanti, con un impatto concreto sulla crescita strategica e gestionale.

Le lezioni si svolgeranno in presenza nella sede di **Sardegna Ricerche c/o Sa Manifattura**, Viale Regina Margherita - Cagliari.

Il percorso ADventure è finalizzato a sviluppare competenze in:

- Pianificazione strategica;
- Gestione e promozione dell'innovazione continua;
- Ottimizzazione della gestione finanziaria;
- Scaling sostenibile dell'organizzazione;

- Attrazione e retention dei talenti;
- Integrazione della gestione dei dati nei processi decisionali;
- Leadership del cambiamento organizzativo.

Il percorso CForward è finalizzato a sviluppare competenze in:

- Pianificazione finanziaria avanzata;
- Gestione ottimale dei flussi di cassa e del capitale;
- Sviluppo di sistemi di governance finanziaria e compliance normativa;
- Digitalizzazione dei flussi operativi e finanziari;
- Sviluppo di piani di fundraising integrati;
- Integrazione della finanza sostenibile e dei criteri ESG;
- Analisi finanziaria e reporting aziendale.

Le lezioni saranno supportate da una **piattaforma digitale dedicata** che centralizza tutti gli strumenti didattici in un unico ambiente virtuale. Questo sistema garantisce ai partecipanti un accesso continuo e strutturato ai contenuti del corso e al materiale didattico in formato digitale, migliorando così l'organizzazione e la partecipazione alle attività.

Il partecipante dovrà garantire una frequenza pari almeno al **70%** del monte ore complessivo (**42 ore**). È richiesta la puntualità agli appuntamenti in aula. **Non sarà rilasciato l'attestato di partecipazione a coloro che non avranno completato la soglia minima di frequentazione.**

A valle del percorso sarà organizzato un **evento conclusivo di restituzione dell'esperienza** e delle competenze maturate sulle modalità di progettazione e gestione dei processi innovativi. Sei mesi dopo la conclusione del programma, verrà effettuata una verifica post-formazione con **interviste individuali ai manager** per valutare l'impatto del corso sull'organizzazione aziendale di provenienza.

L'articolazione dettagliata dei moduli didattici è riportata **nell'Allegato 1 - Struttura e calendario dei percorsi formativi ADventure e CForward.**

Art. 4 - Requisiti di ammissione e modalità di presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione deve essere presentata dal **legale rappresentante** dell'impresa. È facoltà della medesima impresa candidare due soggetti, uno per ciascuno dei percorsi formativi previsti dal presente Avviso. Tuttavia, è preclusa la partecipazione di più di un candidato appartenente alla stessa impresa nel medesimo percorso formativo.

Alla data di presentazione della domanda devono essere soddisfatti i seguenti requisiti:

Requisiti dell'impresa:

- essere una impresa con sede operativa in Sardegna, regolarmente registrata presso la Camera di Commercio territorialmente competente;
- essere iscritta da almeno due anni nel Registro delle imprese della CCIAA;
- risultare in stato di attività nella visura camerale.

Requisiti dei destinatari dei percorsi formativi:

- ricoprire il ruolo di CEO o essere soci con cariche operative dell'impresa richiedente;
- nel caso di dipendenti dell'impresa richiedente, ricoprire ruoli dirigenziali nell'organizzazione aziendale.

Presentazione delle candidature

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il modello allegato (**All. 2 – Domanda di partecipazione**), debitamente sottoscritto con firma digitale dal legale rappresentante dell'impresa richiedente.

Il documento, completo in ogni sua parte, deve essere **trasmesso a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)** al seguente indirizzo: protocollo@cert.sardegna ricerche.it, **entro e non oltre le ore 12:00 del 28 febbraio 2025**. Nell'oggetto della comunicazione PEC dovrà essere riportata la dicitura "*Partecipazione al programma formativo Adventure/CForward*".

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dalla documentazione attestante i requisiti di ammissibilità come specificato nel modello allegato. Le domande presentate con modalità differenti da quelle indicate e le domande presentate dai Soggetti proponenti che non possiedono i requisiti specificati nel presente Avviso, saranno rigettate d'ufficio, previa comunicazione dei motivi ostativi all'accoglimento ai sensi dell'articolo 10-bis della Legge 241/1990. L'Amministrazione procederà all'esclusione delle candidature che non ottemperino integralmente alle prescrizioni del presente articolo, fatto salvo il soccorso istruttorio per meri vizi formali, senza che sia esperibile alcun ulteriore rimedio di regolarizzazione.

Art. 5 - Criteri di selezione

La selezione dei candidati è effettuata da un'apposita Commissione nominata da Sardegna Ricerche. La selezione considera i seguenti criteri di valutazione, a cui saranno attribuiti un massimo di 10 punti ciascuno, per un totale di 50 punti come meglio specificato nella tabella seguente:

Criterio	Punteggio
Caratteristiche e complessità tecniche/organizzative dell'azienda	10 punti
Coerenza dei bisogni dell'impresa con i contenuti del programma	10 punti
Eventuali finanziamenti pubblici/privati ottenuti nell'ambito dell'innovazione	10 punti
Competenze del proponente, coerenza tra ruolo rivestito in azienda e attività svolte	10 punti
Motivazione alla base della scelta del percorso formativo	10 punti

Procedura di selezione

La selezione dei partecipanti si articolerà in una prima fase valutativa:

- I. **Valutazione delle Candidature:** le candidature verranno sottoposte alla valutazione della Commissione, in base ai criteri richiamati nella tabella precedente.

- II. **Colloquio individuale di approfondimento:** I candidati che supereranno la fase istruttoria potranno essere eventualmente convocati per un colloquio individuale finalizzato all'approfondimento del profilo professionale e alla valutazione delle motivazioni alla base della candidatura.

La Commissione si riserva la facoltà di richiedere integrazioni documentali volte ad approfondire la realtà aziendale del proponente, nonché chiarimenti atti a comprovare la rispondenza dell'impresa e dei suoi candidati ai requisiti previsti dal presente Avviso. Le richieste di integrazione verranno comunicate a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) e dovranno essere riscontrate dal soggetto proponente entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla data di ricevimento, pena l'esclusione dalla procedura selettiva. Le medesime integrazioni potranno altresì essere richieste e discusse nel corso del colloquio individuale, con assegnazione di un termine perentorio per la relativa produzione documentale.

A conclusione della procedura selettiva, alle imprese dei candidati selezionati sarà inviata comunicazione a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) di conferma di ammissione ai corsi, recante gli estremi dei candidati ammessi.

Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre il termine di scadenza indicato nell'avviso, non firmate digitalmente, non conformi allo schema previsto, prive degli allegati e in assenza dei requisiti minimi richiesti al partecipante richiamati dall'art.4 del presente avviso.

La veridicità dei dati dichiarati e il rispetto delle condizioni di utilizzo del sistema informativo sono oggetto di accertamento ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. A tal fine, l'Amministrazione regionale si avvale del supporto dei soggetti delegati e della collaborazione degli altri soggetti istituzionalmente preposti. Tutte le dichiarazioni rese nel corso della procedura sono da intendersi ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. La non veridicità dei dati dichiarati in sede di domanda può essere contestata durante tutte le fasi del procedimento e determina la conseguente decadenza della Domanda o la revoca delle opportunità offerte dall'avviso ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. 445/2000 (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, articolo 75, comma 1).

Art. 6 - Graduatoria e ammissione

La Commissione procederà alla definizione di una graduatoria dei candidati, sulla base dei criteri di selezione e punteggi di cui alla tabella precedente.

Nel caso di rinuncia di un/una candidato/a si scorrerà la graduatoria. A parità di punteggio, precedono in graduatoria i candidati che hanno riportato un punteggio maggiore nel colloquio e in caso di ulteriore parità di punteggio i candidati afferenti ad imprese iscritte al Registro delle imprese innovative presso la Camera di Commercio (Art. 22 Reg. UE 651 aggiornato dal Reg. UE 1315 del 2023).

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale di Sardegna Ricerche (www.sardegna ricerche.it) e sul sito del progetto www.adventurecforward.sardegna ricerche.it.

Sardegna Ricerche si riserva di non attivare il programma formativo, avisando i partecipanti iscritti qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti o intervengano cause per le quali può essere compromesso il corretto svolgimento dell'iniziativa.

Art. 7 - Trattamento dei dati

Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (G.D.P.R.), i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Agenzia Sardegna Ricerche e trattati per le finalità di cui al presente avviso e per i quali è fornita l'informativa consultabile sul sito istituzionale all'indirizzo <https://www.sardegna ricerche.it/privacy.html>.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 denominato "Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali" (GDPR) i dati personali raccolti con la presente procedura sono trattati con le modalità e le finalità descritte di seguito. In osservanza delle prescrizioni previste dal Regolamento si comunica quanto segue:

- ai sensi dell'articolo 13 e 14 del Regolamento Europeo 2016/679, il titolare del trattamento dei dati è Sardegna Ricerche Via Palabanda, 9, 09123 Cagliari, tel. 070 92431, info@sardegna ricerche.it o protocollo@cert.sardegna ricerche.it
- Responsabile Protezione Dati. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Sardegna Ricerche può essere contattato al seguente riferimento: rpd@sardegna ricerche.it.

Art. 8 - Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990 n.241, il responsabile del procedimento dell'avviso pubblico è il Dott. Antonino Grimaldi.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di Sardegna Ricerche (www.sardegna ricerche.it) alla voce "Bandi". Tutte le comunicazioni relative al presente avviso (es. elenco dei partecipanti ammessi, data di avvio del programma, calendario del programma, ecc.) saranno pubblicate sul sito istituzionale di Sardegna Ricerche (www.sardegna ricerche.it) e sul sito del progetto www.adventurecforward.sardegna ricerche.it.

I referenti per il presente avviso sono: Dott.ssa Valeria Floris - Dott. Antonino Grimaldi.

Le richieste di informazioni relative al presente avviso devono essere inviate al seguente indirizzo: Sardegna Ricerche – Settore FIT - tel. 070/92431 e-mail: fit@sardegna ricerche.it e info@adventurecforward.it.

Allegati all'Avviso

- **Allegato 1** – Struttura e calendario dei percorsi formativi.
- **Allegato 2** – Domanda di partecipazione

PERCORSO **ADventure**

MODULO 1:	Pianificazione della crescita organizzativa		
ARGOMENTI:	- Vision e obiettivi di crescita organizzativa - Valutazione competenze e capacità interne - Efficienza organizzativa - Integrazione risorse umane, tecnologiche e processi - Monitoraggio e valutazione della crescita	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 28/03/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura , Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 2:	Innovazione e sviluppo di prodotto		
ARGOMENTI:	- Strumenti e metodi di innovazione continua - Gestione di reparti e processi R&D - Customer centric innovation - Ciclo di vita prodotti in continua evoluzione	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 11/04/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura , Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 3:	Gestione finanziaria sostenibile della crescita		
ARGOMENTI:	- Pianificazione finanziaria strategica - Ottimizzazione dei flussi di cassa - Gestione del budget e controllo dei costi - Strumenti di finanziamento per la crescita - Sostenibilità finanziaria e redditività dei progetti	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 09/05/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura , Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 4:	Strategia go to market e scaling		
ARGOMENTI:	- Segmentazione di mercato - Scelta canali di distribuzione - Strategie di scaling - Analisi metriche chiave	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 23/05/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura , Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 5:	Creazione di piani integrati di Fundraising		
ARGOMENTI:	- Tipologie di finanziamento pubblico e privato - Creazione di piani integrati di fundraising - Relazioni con investitori e stakeholder finanziari - Analisi della sostenibilità del piano di fundraising - Gestione e rendicontazione dei fondi raccolti	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 06/06/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura , Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza

MODULO 6:	Trovare e coltivare talenti	ARGOMENTI: - Recruiting, employer branding per competenze - Politiche retributive e incentivi - Policy di pari opportunità in organizzazioni in crescita - Cultura aziendale e retention (piani di carriera)	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 20/06/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura, Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 7:	Data Governance e Gestione integrata dei flussi operativi	ARGOMENTI: - Principi di data governance - Mappatura e analisi dei processi aziendali - Integrazione dei tool digitali aziendali - Creazione di dashboard operative - Ottimizzazione dei processi decisionali	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 04/07/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura, Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 8:	Governance e compliance aziendale	ARGOMENTI: - Principi di corporate governance - Compliance normativa - Codici di condotta e politiche aziendali - Monitoraggio e controllo della compliance	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 05/09/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura, Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 9:	Leadership e Decision Making	ARGOMENTI: - Stili di leadership e impatto - Processi decisionali basati sui dati - Gestione delle decisioni in situazioni di incertezza - Risk Management	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 19/09/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura, Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 10:	Change Management	ARGOMENTI: - Principi di corporate governance - Compliance normativa - Codici di condotta e politiche aziendali - Monitoraggio e controllo della compliance	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 03/10/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura, Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
INCONTRI DA REMOTO	Mentorship	Incontri mirati tra docenti e partecipanti per confrontarsi sui temi trattati o su problematiche specifiche che riguardano le loro realtà aziendali.	DURATA: 20 ore online	DATA: Da concordare con i docenti

PERCORSO CForward

MODULO 1:	Pianificazione finanziaria e gestione del budget		
ARGOMENTI:	- Definizione di obiettivi finanziari a lungo termine. - Tecniche di budgeting e gestione delle risorse finanziarie. - Metodologie per il monitoraggio e la revisione del budget. - Strumenti per la pianificazione finanziaria predittiva.	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 28/03/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura , Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 2:	Controllo di gestione e performance finanziaria		
ARGOMENTI:	- Mappatura di processi, flussi e risorse; - KPI finanziari e non finanziari; - Monitoraggio delle performance aziendali; - Analisi degli scostamenti e identificazione delle cause.	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 11/04/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura , Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 3:	Gestione della tesoreria e flussi di cassa		
ARGOMENTI:	- Tecniche di gestione della tesoreria. - Monitoraggio e ottimizzazione dei flussi di cassa. - Previsioni di tesoreria e gestione della liquidità. - Gestione del capitale circolante.	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 09/05/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura , Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 4:	Governance finanziaria e compliance		
ARGOMENTI:	- Principi di governance finanziaria. - Compliance con normative locali e internazionali. - Definizione di politiche e procedure aziendali. - Monitoraggio e revisione delle operazioni finanziarie.	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 23/05/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura , Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 5:	Gestione del rischio finanziario		
ARGOMENTI:	- Identificazione e valutazione dei rischi finanziari. - Strategie di mitigazione del rischio. - Gestione del rischio legato al credito e alla liquidità. - Strumenti di hedging e gestione dei rischi di mercato.	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 06/06/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura , Cagliari (CA)	MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza

MODULO 6: M&A e finanza straordinaria ARGOMENTI: • Strategia di crescita esterna, presupposti e distinzioni operazioni finanziarie e industriali • Metodi di valutazione di una impresa, con affondo sui multipli di mercato • Enterprise Value ed Equity Value • Principali clausole e schemi per operazioni di M&A	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 20/06/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura, Cagliari (CA) MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 7: Fundraising integrato e gestione del capitale ARGOMENTI: • Strategie di fundraising pubblico e privato. • Creazione di piani integrati di finanziamento. • Relazioni con investitori e stakeholder. • Gestione e rendicontazione del capitale.	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 04/07/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura, Cagliari (CA) MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 8: Sistemi digitali integrati gestione flussi operativi e finanziari ARGOMENTI: • Mappatura dei tool digitali aziendali • Integrazione dei tool digitali aziendali • Creazione di dashboard operative integrate • Ottimizzazione dei processi decisionali basati su dati	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 05/09/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura, Cagliari (CA) MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 9: Finanza sostenibile e reporting ESG ARGOMENTI: • Investimenti sostenibili • Indicatori ESG e loro impatto su performance aziendale • Creazione di report ESG • Strumenti per valutare la sostenibilità dell'organizzazione	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 19/09/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura, Cagliari (CA) MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
MODULO 10: Analisi finanziaria e reporting ARGOMENTI: • Tecniche di analisi finanziaria. • Preparazione di report finanziari per stakeholder interni ed esterni. • Utilizzo di KPI per il monitoraggio della performance. • Strumenti di reporting finanziario automatizzati.	DATA, ORARIO E LUOGO: Venerdì 03/10/2025 dalle 14:00 alle 18:00 (4 ore) Sa Manifattura, Cagliari (CA) MODALITÀ: Attività laboratoriale in presenza
INCONTRI DA REMOTO Mentorship Incontri mirati tra docenti e partecipanti per confrontarsi sui temi trattati o su problematiche specifiche che riguardano le loro realtà aziendali.	DURATA: 20 ore online DATA: Da concordare con i docenti

Spett.le
Sardegna Ricerche
protocollo@cert.sardegna ricerche.it

Termine ultimo per la presentazione: ore 12:00 del 28/02/2025

PERCORSO FORMATIVO ADVENTURE – CFORWARD

SEZIONE 1 - DATI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE E DELL'IMPRESA

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a _____ (prov. _____) il ____/____/____ C.F. _____
residente in _____ (Prov. _____) via _____ n° civico _____ C.A.P. _____
recapito telefonico _____ e-mail _____

IN QUALITÀ DI RAPPRESENTANTE LEGALE DELL'IMPRESA

Ragione sociale: _____
P.IVA/CF: _____
Sede legale in: _____
Via: _____
PEC aziendale: _____

PRESENTA LA CANDIDATURA PER

Specificare a quale percorso formativo l'azienda intende partecipare.
Possono essere selezionati entrambi i percorsi, purché con due diversi candidati.

☐ ADventure

☐ CForward

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi previste dall'articolo 76 del medesimo DPR n. 445/2000, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

Requisiti dell'impresa (Art. 4 dell'Avviso)

Che l'impresa:

- ☐ è una MPMI con sede operativa in Sardegna, regolarmente registrata presso la Camera di Commercio territorialmente competente;
- ☐ è iscritta da almeno due anni nel Registro delle imprese della CCIAA;
- ☐ risulta in stato di attività come attestato dalla visura camerale.

SEZIONE 2 - INFORMAZIONI PER LA VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

Ai fini della valutazione della candidatura, fornisce le seguenti informazioni:

A. PROFILO DELL'IMPRESA

A.1 Caratteristiche organizzative e tecniche

Descrivere la struttura organizzativa e le dimensioni aziendali, i prodotti e servizi offerti, i mercati di riferimento inclusa l'eventuale presenza all'estero, i principali competitor e il posizionamento competitivo dell'impresa, nonché il livello di digitalizzazione e le competenze tecniche presenti in azienda (max 2.500 caratteri).

A.2 Bisogni e obiettivi di sviluppo

Descrivere: esigenze attuali dell'impresa, obiettivi di crescita e come questi sono coerenti con i contenuti del percorso formativo scelto (max 1.500 caratteri)

A.3 Investimenti e innovazione

Descrivere gli investimenti realizzati dall'azienda negli ultimi 3 anni in ambito di formazione manageriale, innovazione di processo/organizzativa/commerciale, sistemi gestionali e collaborazioni con centri di ricerca/università/partner tecnologici. Specificare se e quali investimenti sono stati sostenuti da finanziamenti pubblici/privati, indicando fonte di finanziamento, importo e obiettivi (max 1.500 caratteri).

SEZIONE 3 - CANDIDATURE AI PERCORSI FORMATIVI

L'impresa intende candidare: (selezionare una o entrambe le opzioni)

☐ Un candidato per il percorso Adventure

☐ Un candidato per il percorso CForward

CANDIDATO PERCORSO ADVENTURE
(compilare solo se selezionato il percorso ADventure)

Nome e cognome: _____
Codice Fiscale: _____
Telefono: _____
Email: _____

B. PROFILO DEL CANDIDATO

B.1 Ruolo ricoperto:

- ☐ CEO dell'impresa
- ☐ Socio con cariche operative (specificare: _____)
- ☐ Dipendente con ruolo dirigenziale in azienda (specificare: _____)

B.2 Ruolo e competenze del candidato

Descrivere: ruolo attuale, responsabilità, area aziendale di competenza ed esperienza maturata nella posizione (max 1000 caratteri)

B.3 Motivazione e obiettivi formativi

Descrivere: motivazioni personali e professionali alla base della scelta del percorso ADventure, risultati attesi e ricadute previste sull'organizzazione (max 1000 caratteri)

CANDIDATO PERCORSO CForward
(compilare solo se selezionato il percorso CForward)

Nome e cognome: _____

Codice Fiscale: _____

Telefono: _____

Email: _____

B. PROFILO DEL CANDIDATO

B.1 Ruolo ricoperto:

☐ CEO dell'impresa

☐ Socio con cariche operative (specificare: _____)

☐ Dipendente con ruolo dirigenziale in azienda (specificare: _____)

B.2 Ruolo e competenze del candidato

Descrivere: ruolo attuale, responsabilità, area aziendale di competenza ed esperienza maturata nella posizione (max 1000 caratteri)

B.3 Motivazione e obiettivi formativi

Descrivere: motivazioni personali e professionali alla base della scelta del percorso ADventure, risultati attesi e ricadute previste sull'organizzazione (max 1000 caratteri)

SEZIONE 4 - DICHIARAZIONI DI IMPEGNO

Il legale rappresentante dell'impresa dichiara:

- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente le prescrizioni riportate nell'Avviso "Percorso formativo ADventure-CForward"
- che le informazioni riportate nel presente modulo corrispondono al vero

Luogo e data _____

Firma del legale rappresentante
(firmato digitalmente)

SEZIONE 5 - PRIVACY

Informativa ai sensi dell'art. 13-14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR):

- Ai sensi del Regolamento (UE) n°2016/679 (GDPR), autorizzo Sardegna Ricerche al trattamento dei dati personali ai fini del procedimento in oggetto e dichiaro di aver preso visione dell'informativa consultabile sul sito istituzionale all'indirizzo <https://www.sardegna ricerche.it/privacy.html>.
- Ai sensi del Regolamento (UE) n°2016/679 (GDPR), autorizzo Sardegna Ricerche ad assumere la titolarità piena dei diritti di utilizzazione dei contenuti e materiali generati nel corso del programma, ad effettuare eventuali riprese fotografiche, video e/o registrazioni audio anche realizzate da soggetti terzi autorizzati da Sardegna Ricerche e che quest'ultima riterrà di pubblicare e divulgare su tutti i propri canali istituzionali, ivi compresi i social network e le piattaforme web di pubblicazione e condivisione dei contenuti.

Luogo e data _____

Firma del legale rappresentante
(firmato digitalmente)

SEZIONE - ALLEGATI

Si allegano alla presente domanda:

Per l'impresa:

☐ Visura camerale

Per il/i candidato/i (ADventure - CForward):

☐ Copia del documento di identità in corso di validità

☐ Curriculum vitae

☐ Per i dipendenti: Estratto del contratto di lavoro attestante il ruolo dirigenziale ricoperto